

# 人力資源理論與應用

Theory and Application of Human Resources

ECON4203

Spring, 2012

莊慧玲老師

台積 715

本課程以經濟分析的方式探討勞動市場的運作與相關課題，包括人力資源的供給與需求、人力資本的投資、薪資報酬結構、失業等課題。除了理論探討之外，並將討論其政策含意。學期成績將由作業、學期考試、課堂參與、課堂專題報告、以及期末書面專題報告等成績計算之。

## 課程大綱

1. An Overview of Labor Market
2. Labor Supply: Theory and Evidence 青年就業—如何解讀你看到的統計數字
3. Labor Demand 網路世代之人力需求
4. Labor Market Equilibrium 勞基法與就業市場
5. Investment in Human Capital 讀書或工作？—不斷更新的抉擇
6. Labor Market Contracts and Work Incentives 努力工作竟是夢？—什麼才是好工作
7. Compensating Wage Differentials 選科系也選人生？—各行各業面面觀
8. Labor Supply over Time 位子不只一個—工作大風吹
9. Labor Market Discrimination 如何看待職場中的性別議題
10. Unemployment 畢業即失業—網路尋職更有效率嗎？

## 指定用書

Labor Economics by George J. Borjas

## 參考書籍

Modern Labor Economics: Theory and Public Policy by Ronald G. Ehrenberg and Robert S. Smith

## 評分方式

學期成績由作業成績(20%)、課堂表現(15%)、期中考試(35%)與期末報告(30%)加權平均而得。

## 講義位址

[http://mx.nthu.edu.tw/~hlchuang/Econ4203\\_2010/index\\_1.html](http://mx.nthu.edu.tw/~hlchuang/Econ4203_2010/index_1.html)

人力資源理論與應用  
Theory and Application of Human Resources  
ECON4203

Spring, 2012  
莊慧玲老師  
台積 715

「臺灣與 X 國勞動市場 Y 特徵之比較分析」分組報告說明

報告宗旨：藉由此書面簡報報告，結合勞動市場的理論與數據資料，以比較分析不同勞動市場之各種特徵與現象。

執行步驟：

1. 請找 3 位同學組成小組，並討論決定小組擬分析之勞動市場特徵與現象，以及擬進行比較分析之國家，可參考課程大綱所列之討論主題。
2. 各小組在 3 月-5 月間，每一個月至少要聚會討論一次，並做成討論記錄表按時繳交。每次討論需由不同組員擔任召集人。
3. 請根據小組討論記錄內容與進度，針對所蒐集之數據資料進行經濟分析，並比較分析不同勞動市場之特徵。例如利用人力資本理論比較分析臺灣與日本大專畢業生初入勞動市場之薪資水準，或利用工作搜尋理論進行臺灣與美國失業率之比較分析等等。
4. 整合分析結果，做成完整的書面簡報報告(10-15 張簡報)。
5. 書面簡報報告需於課堂上公開發表，並擇優公開表揚及獎勵。