



## 洪世章 (Hung, Shih-Chang)

洪世章 (email: [shihchang.hung@gmail.com](mailto:shihchang.hung@gmail.com))，清華大學科技管理研究所清華講座教授 (NTHU Chair Professor)，英國華威克大學商學院策略管理博士。研究與教學專長為策略管理、創新策略、變革領導、質性/個案研究方法。

洪教授是清華大學在台復校後，聘任的第一位商管博士，曾參與籌設科技管理學院、科技管理研究所、EMBA、MBA、IMBA 等課程項目。曾任：科技管理學院副院長、EMBA/MBA/EDP 執行長、科技政策研究中心主任、技術創新與創業研究中心主任、科技管理研究所所長、牛津大學薩伊德商學院訪問教授、國科會管理一學門 (包含：財務、會計、策略管理、國際企業、組織行為、人力資源、科技管理、醫務管理等領域) 召集人、國際科管學會 (IAMOT) 年會大會主席，以及台灣組織與管理學會 (Taiwan Academy of Management) 理事長。2016 年 1 月~2017 年 12 月，借調科技部，擔任人文及社會科學研究發展司司長。

洪教授戮力學術、成果豐碩，為台灣管理學界勇於投入國際期刊發表的「先驅」(工商時報/2009/02/22)，也開創了台灣管理學界的質性與個案研究領域；根據《中山管理評論》2010 年 3 月出刊的一篇研究顯示，洪教授的研究表現，在台灣的質性研究學者當中，排名第一，且成績「明顯超越其他作者」。洪教授著作除常見於國內外知名學術期刊 (包括：*Strategic Entrepreneurship Journal*、*Organization Studies*、*Human Relations*、*Long Range Planning*、*Research Policy*、*Industrial and Corporate Change*)，於所有列名 TSSCI (Taiwan Social Sciences Citation Index) 的中文期刊都有論文發表外，並著有專書《創新六策：寫給創新者的關鍵思維》以及《打造創新路徑：改變世界的台灣科技產業》。

洪教授曾獲得許多研究獎項，包括：清華大學新進人員研究獎、國科會吳大猷先生紀念獎、管理學報論文獎 (三次)、管理評論論文獎、聯電經營管理論文獎-傑出獎 (二次)、國科會傑出研究獎 (管理一學門唯一兩次獲獎者)、中山學術著作獎、孫運璿學術獎-最佳書籍獎。另外，也曾連續於 2005、2006、2007 三年，獲得清華 EMBA 學生票選為最受歡迎名師 (第一名)。

## 洪世章 個人資料表

### 現職

- 清華大學 清華講座教授 (NTHU Chair Professor)

### 學歷

- 英國華威克 (Warwick) 大學商學院，策略管理博士 (1995)

### 重要經歷

- 科技部人文及社會科學研究發展司 司長
- 教育部資訊及科技教育司 顧問
- 清華大學科技管理學院副院長、清華大學科技管理學院 EMBA/MBA/EDP 執行長、科技管理研究所所長、科技政策研究中心主任
- 英國牛津大學 Saïd Business School 訪問學者
- 台灣組織與管理學會 (Taiwan Academy of Management) 理事長
- 中華民國科技管理學會 常務理事
- 「APEC 示範性科技政策論壇」特別小組成員，暨議題論文發表人
- 「EUROCORES 國際合作研究計畫－臺灣國家創新體系」整合計畫主持人
- 經濟部技術處鼓勵中小企業創新研發 (SBIR) 計畫指導委員
- 經濟部業界科專審查委員
- 經濟部產業創新獎評審委員
- 臺灣上市櫃審議委員
- 工業技術研究院顧問
- 教育部留學獎學金甄試委員
- 教育部公費留學考命題委員

- 國科會管理一學門 召集人
- 國科會人文與社會科學發展處 諮議委員
- 臺灣大學管理學院「邁向頂尖大學計畫」 評鑑委員暨諮議委員
- 元智大學管理學院 諮議委員
- 長庚大學管理學院 諮議委員
- 《經理人月刊》專欄作家
- 《管理評論》、《台大管理論叢》、《中山管理評論》、《臺灣管理學刊》、《管理與系統》、《科技管理學刊》等等學術期刊，編輯委員
- The 21st International Conference on Management of Technology, IAMOT Taiwan (2012), Conference Chair (大會主席)
- Technovation (SSCI), Technological Forecasting and Social Change (SSCI), Guest Editor
- Chinese Management Studies (SSCI), Advisory Board (The other advisory board members include: Anne Tsui, Robert Chia, Stewart Clegg, John Humphreys, etc.)

### 榮譽

- 2002 年，清華大學第五屆新進人員研究獎
- 2003 年，國科會吳大猷先生紀念獎
- 2003 年，《管理學報》論文獎
- 2003 年，國科會傑出研究獎
- 2005 年，臺灣產經論文獎優秀獎
- 2005、2006、2007，連續三年，清華 EMBA 票選為最受歡迎名師第一名
- 2007 年，清華大學特聘教授
- 2008 年，《中華民國科技管理學會》頒授 fellow (歷年來最年輕得主)
- 2009 年，美國管理學會 (Academy of Management) 年會最佳論文

- 2010 年，《中山管理評論》：研究表現在臺灣的質性（案例）學者中排名第一，且成績「明顯超越其他作者」
- 2011 年，國科會傑出研究獎
- 2015 年，聯電經營管理論文獎—傑出獎
- 2016 年，清華大學講座教授
- 2018 年，聯電經營管理論文獎—優等獎
- 2018 年，《管理學報》論文獎—年度最佳實用價值論文
- 2019 年，聯電經營管理論文獎—優等獎
- 2021 年，《管理學報》論文獎—年度最佳論文
- 2021 年，中山學術著作獎
- 2022 年，聯電經營管理論文獎—佳作獎（兩篇）
- 2022 年，孫運璿學術獎—最佳書籍獎
- 2022 年，《管理評論》論文獎—傑出獎
- 2023 年，聯電經營管理論文獎—傑出獎
- 2023 年，美國管理學會（Academy of Management）年會最佳論文

#### **國際研討會邀請演講（Plenary lecture or Invited lecture）**

1. Guest Speaker, Aug, 2009, CICALICS: China's Innovation Circles and Academy – a Network on Learning, Innovation and Competence Building Systems, Tsinghua University, Beijing, China.
2. Guest Speaker, Jan 12-13, 2011, Lund University, Sweden.
3. Keynote Speaker, July 1-3, 2011, Annual Conference of the Academy of Innovation and Entrepreneurship, Tsinghua University, Beijing, China.
4. 大會主題演講，2013 年 11 月 16-18 日，首屆海峽兩岸科技管理學術年會，中科院大學（北京）。

#### **學術著作**

## (A) 期刊論文

1. 洪世章，1997，「個人電腦技術系統」，科技管理學刊，2 (1)：159-178。
2. Hung, S.-C., & Whittington, R. 1997. Strategies and institutions: A pluralistic account of strategies in the Taiwanese computer industry. *Organization Studies*, 18(4): 551-575.
3. 洪世章，1999，「國家系統、技術系統與產業創新」，科技管理學刊，4 (2)：125-136。
4. Hung, S.-C. 1999. Policy system in Taiwan's industrial context. *Asia Pacific Journal of Management*, 16(3): 411-428.
5. 洪世章，2000，「Using Soft, Socialized Systems Thinking to Characterize Taiwan's Industry Organization and Context」，工業工程學刊，17 (2)：213-221.
6. 洪世章、陳忠賢，2000，「台灣企業集團的發展是漸趨同形嗎？」，台大管理論叢，11 (1)：73-101。
7. Hung, S.-C. 2000. Social construction of industrial advantage. *Technovation*, 20(4): 197-203.
8. Hung, S.-C., & Whittington, R. 2000. Playing by the rules: Institutional foundations of success and failure in the Taiwanese IT industry. *Journal of Business Research*, 47(1): 47-53.
9. Hung, S.-C. 2000. Institutions and systems of innovation: An empirical analysis of Taiwan's personal computer competitiveness. *Technology in Society*, 22(2): 175-187.
10. 洪世章、徐玉娟，2001，「資訊革命與技術演化」，中山管理評論，9 (2)：245-270。
11. 洪世章、劉子歆，2002，「網際空間內創新型態、形成與信任機制之探討」，資訊社會研究，2 (1)：185-204。
12. 洪世章、余孝倫、劉子歆，2002，「網路空間內電子企業之本質—探索性研究」，台灣管理學刊，1 (2)：289-316。
13. 洪世章，2002，「結構衝突與產業劣勢：台灣硬碟機工業之發展」，管理學報，19 (2)：273-302。(管理學報論文獎)
14. Hung, S.-C. 2002. On the co-evolution of technologies and institutions: A comparison of Taiwanese hard disk drive and liquid crystal display industries. *R&D Management*, 32(3): 179-190.
15. Hung, S.-C. 2002. Mobilising networks to achieve strategic difference. *Long Range Planning*, 35(6): 591-613.
16. 洪世章、黃欣怡，2003，「產業、環境與競爭力—台灣薄膜電晶體液晶顯示器工業的分析」，科技管理學刊，8 (1)：1-31。

17. 劉子歆、洪世章、朱詣尹，2003，「網際網路、交易成本與組織場域—台積電與趨勢科技之個案研究」，資訊管理學報，9（2）：73-107。
18. 張琬喻、劉志旋、洪世章，2003，「台灣上市公司策略聯盟宣告對股東財富之衝擊」，管理學報，20（4）：617-653。
19. 劉念琪、洪世章、譚丹琪，2003，「知識移轉能力：選擇供應商時之重要決策因素」，科技管理學刊，8（4）：111-128。
20. Hung, S.-C. 2003. The Taiwanese system of innovation in the information industry. *International Journal of Technology Management*, 26(7): 788-800.
21. Hung, S.-C., Liu, N., & Chang, J. 2003. The taxonomy and evolution of technology strategy. *IEEE Transactions on Engineering Management*, 50(2): 219- 227.
22. 戚樹誠、洪世章、廖苑君、陳彥君，2004，「台灣管理學術單位在組織與管理領域之國際學術期刊上發表狀況研究」，台灣管理學刊，4（1）：1-24。
23. 洪世章、黎正中、涂敏芬，2004，「以混沌觀點探討產業發展」，管理學報，21（3）：391-410。
24. 蘇麗秋、洪世章，2004，「運用國家與社會資源開發技術機會：台灣PDP廠商之研究」，科技管理學刊，9（2）：1-27。
25. 洪世章、盧素涵，2004，「演化路徑觀點下的生物科技發展」，管理評論，23（4）：1-23。
26. Hung, S.-C. 2004. Explaining the process of innovation: The dynamic reconciliation of action and structure. *Human Relations*, 57(11): 1479-1497.
27. 陳世哲、李昇暉、林修葳、洪世章、張錦特、葉仕國、盧瑞芬、謝依靜、曹瓊文、吳淑鈴，2005，「國內管理學專業期刊評比排序之研究」，中山管理評論，13（1）：15-48。
28. 賴奎魁、洪世章、施育地、李俊億，2005，「非法藥品對合法藥品銷售績效影響之研究」，交大管理學報，25（2）：141-170。
29. Liu, T.-H., Chu, Y.-Y., Hung, S.-C., & Wu, S.-Y. 2005. Technology entrepreneurial styles: A comparison of UMC and TSMC. *International Journal of Technology Management*, 29(1/2): 92-115.
30. Hung, S.-C. 2005. The plurality of institutional embeddedness as a source of organizational attention differences. *Journal of Business Research*, 58(11): 1543-1551.
31. 雍惟奮、洪世章，2006，「以動態能力觀點探討明基的興起」，管理與系統，13（1）：99-120。
32. 洪世章、蔡碧鳳，2006，「企業興業與成長：比較個案研究」，中山管理評論，14（1）：79-117。

33. 林坤賢、涂敏芬、洪世章，2006，「創業的網絡模式分析」，科技管理學刊，11（3）：31-52。
34. Hung, S.-C., & Chu, Y.-Y. 2006. Stimulating new industries from emerging technologies: Challenges for the public sector. *Technovation*, 26(1): 104-110.
35. Wu, S.-Y., Hung, S.-C., & Lin, B.-W. 2006. Agile strategy adaptation in semiconductor wafer foundries: An example from Taiwan. *Technological Forecasting and Social Change*, 73(4): 436-451.
36. Lin, B-W, Hung, S.-C., & Li, P.-C. 2006. Mergers and acquisitions as a human resource strategy: Evidence from US banking firms. *International Journal of Manpower*, 27(2): 126-142.
37. Lin, B-W, Lee, Y., & Hung, S.-C. 2006. R&D intensity and commercialization orientation effects on financial performance. *Journal of Business Research*, 59(6): 679-685.
38. 洪世章、譚丹琪、廖曉青，2007，「企業成長、策略選擇與策略改變」，中山管理評論，15（1）：11-35。
39. Liu, T.-H., Hung, S.-C., & Chu, Y.-Y. 2007. Environmental jolts, entrepreneurial actions and value creation: A case study of Trend Micro. *Technological Forecasting and Social Change*, 74(8): 1432-1445.
40. Tan, D., Hung, S.-C., & Liu, N. 2007. The timing of entry into a new market: An empirical study of Taiwanese firms in China. *Management and Organization Review*, 3(2): 227-254.
41. 涂敏芬、洪世章，2008，「探討技術變遷的週期循環：1976-2003 年之顯示器技術發展」，管理學報，25（3）：291-308。
42. 洪世章、陳世哲、林朱燕、涂敏芬，2008，「一般管理領域熱門研究議題分析」，中山管理評論，16（2）：221-246。
43. Chen, M.-H., Chang, Y.-Y., & Hung, S.-C. 2008. Social capital and creativity in R&D project teams. *R&D Management*, 38(1): 21-34.
44. 洪世章，2009，「台灣的管理學術研究：回顧過去，展望未來」，組織與管理，2（2）：3-15。
45. 洪世章、周婉婷，2010，「整合式服務創新：台灣企業之比較個案研究」，科技管理學刊，15（1）：51-80。
46. 黃振豐、洪世章，2011，「管理控制制度之跨國比較個案分析：以台灣資訊業為例」，台大管理論叢，21（2）：287-314。（聯電經營管理論文獎—傑出獎）
47. Hung, S.-C., & Hsu, Y.-C. 2011. Managing TFT-LCDs under uncertainty: When crystal cycles meet business cycles. *Technological Forecasting & Social Change*, 78(7): 1104-1114.

48. 許瓊文、洪世章，2011，「科技計畫績效評估指標的剖析」，科技管理學刊，16 (3)：29-51。
49. Hung, S.-C., & Tu, M.-F. 2011. Technological change as chaotic process. *R&D Management*, 41(4): 378-392.
50. Hung, S.-C., & Whittington, R. 2011. Agency in national innovation systems: Institutional entrepreneurship and the professionalization of Taiwanese IT. *Research Policy*, 40(4): 526-538.
51. 涂敏芬、洪世章，2012，「『有』中生『有』：工研院如何運用 B.B.C.策略改造科專制度」，管理學報，29 (3)：229-254。
52. Hsiao, Y. C., Hung, S.-C., Chen, C.-J., & Dong, T. P. (2013). Mobilizing human and social capital under industry contexts to pursue high-tech entrepreneurship. *Innovation*, 15(4): 515-532.
53. 洪世章、許瓊文、何泰宇，2013，「建構創新系統績效衡量指標」，科技管理學刊，18 (3)：57-92。
54. Hung, S.-C., Liu, J., Lu, L., & Tseng, Y.-C. 2014. Technological change in lithium iron phosphate battery: The key-route main path analysis. *Scientometrics*, 100(1): 97-120.
55. Lee, C.-K., & Hung, S.-C. 2014. Institutional entrepreneurship in the informal economy: China's shan-zhai mobile phones. *Strategic Entrepreneurship Journal*, 8(1): 16-36.
56. 洪世章、曾詠青，2014，「師出有名：如何做好政策行銷」，產業與管理論壇，16 (2)：26-42。
57. Hu, M. C., & Hung, S.-C. 2014. Taiwan's pharmaceuticals: A failure of the sectoral system of innovation? *Technological Forecasting and Social Change*, 88: 162-176.
58. Hung, S.-C., & Tu, M.-F. 2014. Is small actually big? The chaos of technological change. *Research Policy*, 43(7): 1227-1238.
59. Chang, Y.-C., Miles, I., & Hung, S.-C. 2014. Editorial: Introduction to the special issue: Managing technology-service convergence in service economy 3.0. *Technovation*, 34(9): 499-504.
60. 洪世章、陳鈺淳、涂敏芬，2014，「緣情喻說山寨事」，管理學報，31 (4)：295-317。
61. 洪世章，2014，「一輪明月照九州？『文化雙融』的實在與應用」，管理學報，31 (4)：287-290。
62. 洪世章、賴俊彥、涂敏芬，2015，「水清無魚？印表機的技術變遷」，台大管理論叢，26 (1)：181-207。(聯電經營管理論文獎—優等獎)
63. 涂敏芬、洪世章，2016，「建構服務創新的制度工作」，台大管理論叢，27 (1)：1-34。



64. 洪世章、曾詠青、賴俊彥，2016，「科技管理三重奏：策略視角的分析與評論」，台大管理論叢，26（3）：257-300。（聯電經營管理論文獎—優等獎）
65. Hu, M.-C., Hung, S.-C., Lo, H.-C., & Tseng, Y.-C. 2016. Determinants of university-industry research collaborations: The case of the National Tsing Hua University in Taiwan. *Research Evaluation*, 25(2): 121-135.
66. Hung, S.-C., & Lai, J.-Y. 2016. When innovations meet chaos: Analyzing the technology development of printers in 1976-2012. *Journal of Engineering and Technology Management*, 42: 31-45.
67. 曾詠青、洪世章，2017，「千營共一呼：策略研討會中議題設定的實踐分析」，台大管理論叢，27（4）：105-130。
68. 洪世章、林秀萍，2017，「千山響杜鵑：台灣精神科診所的發展」，管理學報，34（1）：119-145。（管理學報論文獎—年度最佳實用價值論文）
69. Hung, S.-C., & Tseng, Y.-C. 2017. Extending the LLL framework through an institution-based view: Acer as a dragon multinational. *Asia Pacific Journal of Management*, 34(4): 799–821.
70. 洪世章、曾詠青、賴俊彥，2018，「質量融合：基於複雜科學觀點下的探索」，中山管理評論，26（2）：331-360。
71. 倪福全、洪世章，2019，「上海風雲：捷諾克的圍廠抗爭事件」，管理評論，38（2）：1-12。
72. 劉子歆、洪世章、蕭詠璋，2019，「線上企業創造鎖入效應之策略分析」，台大管理論叢，29（3）：167-192。（聯電經營管理論文獎—佳作獎）
73. 倪福全、洪世章，2020，「喬福的海外投資策略」，管理評論，39（2）：71-87。
74. 張淑珍、李傳楷、洪世章，2020，「必也正名乎：中國網路小額信貸的個案分析」，管理學報，37（1）：69-99。（管理學報論文獎—年度最佳論文）
75. 朱康、洪世章，2020，「言者諄諄，聽者藐藐？正當性湧現的多層次分析」，組織與管理，13（2）：149-195。
76. 洪世章、朱康、高鎬，2022，「豈止於「再次偉大」：數位社群媒體下的賦名策略」，管理學報，39（1）：65-92。
77. 洪世章、賴俊彥、呂昀融，2022，「喜怒（不）形於色？平台經濟的情感分析」，管理學報，39（2）：123-153。
78. 洪世章、張淑珍、黃亭云，2022，「面對它、接受它、處理它、放下它：台灣社會如何回應新冠疫情？」，管理評論，41（4）：43-65。（管理評論論文獎—傑出獎）

79. Hung, S.-C., Lai, J.-Y., & Liu, J. S. 2022. Mapping technological trajectories as the main paths of knowledge flow: Evidence from printers. *Industrial and Corporate Change*, 31(3): 863-889.
80. Hung, S.-C., & Chang, S-C. 2023. Framing the Virus: The Political, Economic, Biomedical and Social Understandings of the COVID-19 in Taiwan. *Technological Forecasting & Social Change*. 188: 122276.
81. Hung, S.-C., & Lai, J. Y. 2023. Measuring the Unpredictability of Disruptive Change: The Comparison of the Inkjet Printer and Digital Photography. *IEEE Transactions on Engineering Management*. (Accepted, DOI: 10.1109/TEM.2021.3136915)
82. 洪世章、張淑珍，2023，「名正也需言順：科技部的組織疆界分析」，*管理學報*。(已接受)
83. Hung, S.-C. & Chen, Y. Comes the Southern Revolution: The Reframing of Chinese Shan-zhai toward Identity Change. *Management and Organization Review*. (Accepted)

#### (B) 專書論文

1. 洪世章，2001，「社會結構與國家競爭力」，收錄於張維安編，*台灣企業組織結構與競爭力* (pp. 93-118) (台灣經濟論叢，第8卷)，台北：聯經出版社。
2. 洪世章、林公泰，張宏哲，2002，「虹光如何建立與維持動態能力」，收錄於段樵、伍鳳儀、黃熾森編，*高新科技管理* (pp. 91-104)，香港：香港中文大學出版社。
3. 洪世章、黃怡華，2003，「研究機構利用資源加速產業發展」，收錄於史欽泰編，*產業科技與工研院—看得見的腦* (pp. 105-135)，新竹縣竹東鎮：工業技術研究院
4. Balaguer, A., Luo, Y.-L., Tsai, M.-H., Hung, S.-C., Chu, Y.-Y., Wu, F.-S., Hsu, M.-Y., & Wang, K. 2008. The rise and growth of a policy-driven economy: Taiwan. In: Charles Edquist and Leif Hommen (eds) *Small Country Innovation Systems: Globalization, Change and Policy in Asia and Europe*: pp. 31-70. Cheltenham, England: Edward Elgar. (Corresponding author)
5. Chang, Y.-C., Lin, B.-W., Liu, M.-C., Hung, S.-C., & Ou, Y.-P. 2008. Innovation symbiosis among geographical knowledge networks: The case of the Hsinchu Science-based Industrial Park, Taiwan (1991-2002). In: Elias G. Carayannis, Dimitris Assimakopoulos and Masayuki Kondo (eds) *Innovation Networks and Knowledge Clusters*: pp. 343-360. Hampshire, England: Palgrave MacMillan.

6. 洪世章、涂敏芬，2011，「供需交會：尖端 LED 醫療照明群聚聯盟」，收錄於：中小企業創新升級的 15 把金鑰，第 34-50 頁。台北市：經濟部中小企業處。
7. 洪世章、李傳楷，2011，「科技發展：從賽先生到東方的矽谷」，政治大學人文中心編，中華民國發展史，第 419-442 頁。台北市，聯經出版社。
8. 涂敏芬、洪世章，2012，「台灣迪士尼－騎士堡的服務創新」，收錄於：逆境創新展翅飛翔：中小企業成功之道，第 274-295 頁。台北市：經濟部中小企業處。
9. 吳佳虹、涂敏芬、洪世章，2013，「奇多比：APP 界的舞台設計師」，收錄於：深耕與創新：中小企業新契機，第 192-213 頁。台北市：經濟部中小企業處。

### (C) 研討會論文 (2005~)

1. Balaguer, A., Luo, Y.-L., Tsai, M.-H., Hung, S.-C., Chu, Y.-Y., Hsu, M.-Y., and Wu, F.-S., & Wang, K. 2005. The innovation system of Taiwan. Ten-Country Comparative NIS Seoul Workshop, Seoul, March 7-9, 2005.
2. Liu, T.-H., & Hung, S.-C. 2005. Strategic entrepreneurship and value creation: A comparative case study. Strategic Management Society Annual Conference, Orlando, USA.
3. Hung, S.-C., & Whittington, R. 2006. A longitudinal study of organization and form creation. Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, USA.
4. Hung, S.-C., & Tu, M.-F. 2006. Action, structure and technological change. Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, USA.
5. Hung, S.-C., Tu, M.-F., & Lin, B.-W. 2006. When do technologies change? Measuring technological continuities and discontinuities. Strategic Management Society Annual Conference, Vienna, Austria.
6. Hung, S.-C., & Whittington, R. 2008. Institutional entrepreneurship and new form creation. Annual Meeting of the Academy of Management, Anaheim, USA.
7. Hung, S.-C., & Tu, M.-F. 2008. Technological change as punctuated equilibrium: A chaotic model. Annual Meeting of the Academy of Management, Anaheim, USA.
8. Hung, S.-C., & Tu, M.-F. 2009. Is chaos theory useful in describing technological Change? Annual Meeting of the Academy of Management, Chicago, USA. (best paper)

9. Hung, S.-C., & Whittington, R. 2010. Institutions and agency in the creation of Taiwan's hi-tech multinationals. Academy of Management Annual Meeting, Presenter Symposium: Actors and Agency: MNE innovation and change in diverse institutional settings, Montréal, Canada.
10. Hung, S.-C., & Chen, Y.-C. 2010. Open innovation in the creation of a new industry: The case of Chinese bandit cell phones. Strategic Management Society Annual Conference, Rome, Italy.
11. Lee, C.-K., & Hung, S.-C. 2011. Against the state: The rise of Chinese mobile phones. Annual Meeting of the Academy of Management, San Antonio, USA.
12. Hung, S.-C., & Tu, M.-F. 2011. Institutional entrepreneurship strategies and new practice creation: The case of ITRI and advanced research program in Taiwan. Strategic Management Society Annual Conference, Miami, USA.
13. Hung, S.-C., & Hsu, Y.-C. 2011. Institutional entrepreneurship in the creation of a new industry: The case of Taiwanese TFT-LCDs. Strategic Management Society Annual Conference, Miami, USA.
14. Lee, C.-K., & Hung, S.-C. 2012. Institutional entrepreneurship in the creation of new markets: A case study of Chinese shan zhai mobile phones. Annual Meeting of the Academy of Management, Boston, USA.
15. Hung, S.-C., & Tu, M.-F. 2013. Institutional entrepreneurship and new practice creation: The case of a statutory agency in Taiwan. Annual Meeting of the Academy of Management, Orlando, USA.
16. Hung, S.-C., & Tseng, Y.-C. 2014. Where do innovative capabilities come from? Strategic Management Society Annual Conference, Madrid, Spain.
17. Hung, S.-C., & Tseng, Y.-C. 2014. The social practice of entrepreneuring in pluralistic contexts: The case study of Acer. Strategic Management Society Special Conference, Sydney, Australia.
18. Hung, S.-C., & Tseng, Y.-C. 2015. Untangling the origin and evolution of innovative capabilities. Annual Meeting of the Academy of Management, Vancouver, Canada.
19. Hung, S.-C., & Chen, Y.-C. 2015. Legitimacy and rhetoric: Chinese cellular phones. Annual Meeting of the Academy of Management, Vancouver, Canada.
20. Hung, S.-C., & Lai, J.-Y. 2015. When innovations meet chaos: Analyzing the technology development of printers in 1976~2012. Annual Meeting of the Academy of Management, Vancouver, Canada.

21. Hung, S.-C., Lee, C.-K., & Chang, S.-C. 2016. Institutional entrepreneurs as charismatic leaders: The role of framing in the rise of China's mobile e-commerce market. EGOS Colloquium, Naples, Italy.
22. Hung, S.-C., & Tseng, Y.-C. 2016. Framing in the openness of policy work. Strategic Management Society Annual Conference, Berlin, Germany.
23. Hung, S.-C., Lai, J.-Y., & Liu, J. 2017. Punctuated equilibrium and knowledge flow: Toward a new understanding of technological change. Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, USA.
24. Tseng, Y.-C., Hung, S.-C., & Chan, C.-L. 2017. When sharing economy meets established institutions: A comparative case study. Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, USA.
25. Lee, C.-K., Chang, S.-C., & Hung, S.-C. 2018. A discursive perspective on legitimacy building in the Chinese emerging peer-to-peer lending industry: The case of CreditEase. EGOS Colloquium, Tallinn, Estonia.
26. Hung, S.-C., & Lai, J.-Y. 2018. Finding the nonlinearity of disruptive innovation: Evidence from inkjet printer and digital camera. Annual Meeting of the Academy of Management, Chicago, USA.
27. Tseng, Y.-C., & Hung, S.-C. 2018. Institutional work in the transformation of innovation systems: A comparison of two S&T policy conferences. Strategic Management Society Annual Conference, Paris, France.
28. Zhu, K., & Hung, S.-C. 2019. Emergence of Legitimacy: A Multilevel Analysis. AAOM & TAOM Joint Conference (The Chinese Track), Bali, Indonesia.
29. Gao H., Zhu, K., & Hung, S.-C. When Trump Tweets: Framing in Social Media. 2020 SMS Special Conference, Virtual Meeting.
30. Hung, S.-C., Lai, J.-Y., & Hsieh, Y.-Y. 2020. Diffusion of mobile payment in Taiwan: A topic modeling approach. Annual Meeting of the Academy of Management, Virtual Meeting.
31. Hung, S.-C., Lai, J.-Y., & Liu, J. S. 2020. Patterns of knowledge flow: Cycles of divergence and convergence in printers. Annual Meeting of the Academy of Management, Virtual Meeting.
32. Hsieh, J.-H., Lin, B.-W., & Hung, S.-C. 2021. Entrepreneurial teams and early performance of new ventures: An analysis of Taiwanese tech-firms. Annual Meeting of the Academy of Management, Virtual Meeting.
33. Hung, S.-C. & Lai, J.-Y. 2021. Toward a Triangulated Analysis of Chaotic Systems: Semiconductor and Biotechnology Industries. Annual Meeting of the Academy of Management, Virtual Meeting.

34. Hung, S.-C. & Chang, S.-C. 2022. Where Do Organizational Boundaries Come From? Evidence from A Topic Modeling Analysis. AAOM Conference (The Chinese Track), Lanzhou, China.
35. Hung, S.-C., Cheng, P-Y & Lai, J-Y. 2023. How and Why Firms Differ in Their Technological Paths: Evidence from the IC Foundry. Annual Meeting of the Academy of Management, Boston USA. (best paper)

#### (D) 專書

1. 洪世章，2016，創新六策：寫給創新者的關鍵思維。台北：聯經。
2. 洪世章，2021，打造創新路徑：改變世界的台灣科技產業。台北：聯經。(中山學術著作獎、孫運璿學術獎)

#### (E) 推薦序

1. 洪世章，2011，「推薦序：美好的星巴克體驗」。《勇往直前：我如何拯救星巴克》(Onward: How Starbucks fought for its life without losing its soul)，Howard Schultz、Joanne Gordon 著，譚家瑜、葉有聲譯。台北：聯經出版社。頁 10-13。
2. 洪世章，2013，「推薦序：專氣至柔，能如嬰兒乎」。《全面革新：企業必須拋棄舊的思維與做法，才能再創下一波榮景》(The reinventors: How extraordinary companies pursue radical continuous change)，Jason Jennings 著，劉道捷譯。台北市：商周出版。頁 10-12。
3. 洪世章，2015，「推薦序：駕馭企業，邁向成功」。《跟著 NASA 學創新：太空總署教你解決企業最棘手難題 17 堂必修課》(Innovation the NASA way: Harnessing the power of your organization for breakthrough success)，Rod Pyle 著，蔡耀騰譯。台北市：寶鼎出版社。頁 8-10。
4. 洪世章，2016，「推薦序：是『新台商』接棒的時候了」。《創實：新台商的 7 道策略考題》，余日新著。台北市：中衛發展中心。頁 10-12。
5. 洪世章，2018，「推薦序：雲中誰寄錦書來」。《向 50 位頂尖管理大師學領導》(Dear CEO: 50 personal letters from the world's leading business thinkers)，Thinkers50 著，黃佳瑜譯。台北市：聯經出版社。頁 9-12。
6. 洪世章，2019，「推薦序：但見包藏無限意」。《冰山在融化：在逆境中成功變革的關鍵智慧》(出版十週年暢銷萬本新版)(Our iceberg is melting: Changing and succeeding under any conditions)，John Kotter、Holger Rathgeber 著，王諶茹譯。台北市：聯經出版社。頁 7-9。
7. 洪世章，2020，「推薦序：一種相思，兩處閒愁」。《技術、管理與社會》(Technology, Management, and Society)，Peter Drucker 著，白裕承譯。台北：博雅。頁 31-39。

8. 洪世章，2020，「運用創新六策，打造你的數位轉型全攻略」，HBR 導師講座，[https://www.hbrtaiwan.com/article\\_content\\_AR0009967.html](https://www.hbrtaiwan.com/article_content_AR0009967.html)。